

Spital
Turnu
Magurele

DECIZIE

Priveste actualizarea deciziei nr. 339/29.06.2022 : aprobarea Planului de integritate al Spitalului Municipal Turnu Magurele in conformitate cu prevederile STRATEGIEI NATIONALE ANTICORUPȚIE 2021-2025

Managerul Spitalului Municipal Turnu Magurele, dr. Cuclea Monica,
Având în vedere :

- Prevederile Dispoziției nr. 1164/01.11.2023 de numire în funcția de manager;
- Declarația nr. 11602/22.12.2023 privind asumarea agendei de integritate organizațională la nivelul spitalului Municipal Turnu Magurele în contextul implementării Strategiei Naționale anticorupție 2021-2025
- Prevederile HGR nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale anticorupție 2021-2025 și documentele aferente acestora
- Adresa înregistrată sub nr. 1214/25.02.2022 a Ministerului Sănătății privind implementarea prevederilor Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025
- Regulamentul de Organizare și Funcționare;
- Regulamentul de Ordine Interioară

DECIDE:

Art.1 Se actualizează decizia nr. 339/29.06.2022 și se aproba Planul de integritate la nivelul Spitalului Municipal Turnu Magurele, județul Teleorman, conform anexei nr. 1 parte integrantă din prezenta decizie.

Art.2 Se desemnează coordonator al implementării planului de integritate la nivelul unității sanitare publice cu paturi – Spitalul Municipal Turnu Magurele, la nivel de funcție de conducere – doamna economist Serghie Varzaru Ramona – director financiar contabil.

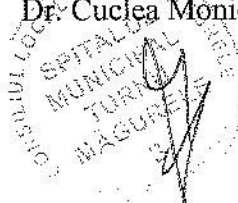
Art.3 Se desemnează ca persoană responsabilă cu implementarea strategiei naționale anticorupție la nivelul unității sanitare publice cu paturi – Spitalul Municipal Turnu Magurele, la nivel de funcție de execuție – doamna consilier juridic Oancea Ioana

Art.4 Prezenta decizie va fi adusă la cunoștință:

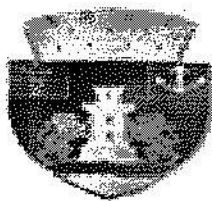
- dnei. ec. Serghie Varzaru Ramona: director financiar contabil
 - dnei. consilier juridic Oancea Ioana
- luându-se măsuri de difuzare prin secretariatul instituției.

Nr. 441/27.12.2023

Manager,
Dr. Cuclea Monica



Consilier juridic,
Jr. Oancea Ioana



CONSILIUL LOCAL TURNU MAGURELE
SPITALUL MUNICIPAL TURNU MAGURELE
Str. Costești, nr. 42, cod 145200
Tel/fax: 0247416646/0247416605
E-mail: spitalturnu@yahoo.com



Spital
Turnu
Magurele

Anexa nr. 1 la Decizia nr. 441/27.12.2023

PLAN DE INTEGRITATE
Pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 la nivelul Spitalului
Municipal Turnu Magurele, județul Teleorman

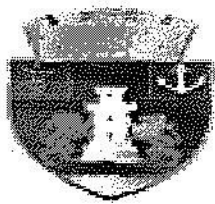
Nivel	Descriere	Indicatori de performanță	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
Obiectiv general 1 – Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional							
Obiectiv specific 1.1 – Implementarea măsurilor de integritate							
Măsura 1.1.1	Adoptare și distribuție în cadrul instituției a declarației privind asumarea agendei de integritate organizațională	Declarație adoptată și distribuită	Document aprobat, semnat și publicat pe site-ul instituției	Nivel scăzut de implicare al angajaților	Manager Spital Director Financiar contabil	Nu este cazul	31.12.2023
Măsura 1.1.2	Adoptare și distribuție în cadrul instituției a planului de integritate și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	Desemnare coordonator implementare plan de integritate	Decizie manager privind adoptare plan de integritate	Nivel scăzut de implicare al angajaților	Manager Spital Director Financiar contabil	Nu este cazul	31.12.2023
Măsura 1.1.3	Evaluare anuală a modului de implementare a planului și adaptare funcție de riscuri și vulnerabilități nou aparute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției	Document aprobat, semnat și publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al evaluării Absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Director Financiar contabil	Nu este cazul	Anual
Măsura 1.1.4	Identificare, analizare, evaluare și monitorizare riscuri de corupție	Registrul riscurilor de corupție completat Numărul riscurilor și vulnerabilităților identificate Numărul măsurilor de intervenție	Documente aprobate	Absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Director Financiar contabil	Conform bugetului de venituri și cheltuieli aprobat	31.12.2023

Nivel	Descriere	Indicatori de performanta	Surse de verificare	Riscuri	Responsab	Resurse	Termen
Obiectiv general 2 – Reducerea impactului coruptiei asupra cetatenilor							
Masura 2.1.	Cresterea gradului de educatie anticoruptie a cetatenilor si angajatilor, cu accent pe drepturile acestora in relatia cu institutiile publice	Cod etic revizuit si aprobat Grad de cunoastere de catre angajati a Codului de etica Evaluarea mecanismului de feed-back a pacientului	Cod etic revizuit	Nivel scazut de implicare al angajatilor privind valorile si principiile de etica	Consilierul de etica Director Financiar contabil	Nu este cazul	Permanent
Masura 2.2	Consolidarea profesionalismului in cariera personalului din institutie prin aplicarea mecanismelor de evaluare a performantelor si evitarea numirilor temporare in functiile de conducere	Numar de evaluari profesionale din totalul angajatilor Numar posturi de conducere ocupate prin concurs din totalul numarului de posturi de conducere din institutie Eficientizarea sistemului de declarare a averilor si intereselor	Raport masuri in urma evaluarilor	Neimplicarea angajatilor cu responsabilitati	Manager Spital Director Financiar Contabil RUNOS Cons.juridic	Nu este cazul	Permanent
Masura 2.3	Digitalizarea serviciului public care poate fi automatizat, cu scopul de a reduce riscurile de coruptie generate de interactiunea directa cu angajatii institutiei	Tipul de Servicii digitalizate	Raport de activitate	Nealocare Resurse necesare	Director Financiar Contabil Statistica	Conform bugetului de venituri si cheltuieli aprobat	Permanent
Masura 2.4	Reglementarea transparenta a procedurilor de obtinere cu celeritate a documentelor emise de institutie, inclusiv cele medicale	Proceduri utilizate	Lista de proceduri adoptate	Nealocare resurse bugetare si umane	Director Financiar Contabil Cons.juridic	Conform bugetului de venituri si cheltuieli aprobat	31.12.2023
Masura 2.5	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului „coruptiei mici”	Nr. mesaje preventive publicate pe site sau in institutie	Site propriu	Nealocare resurse necesare	Director Financiar Contabil Cons.juridic	Conform bugetului de venituri si cheltuieli aprobat	Permanent

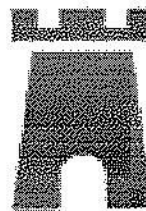
Nivel	Descriere	Indicatori de performanta	Surse de verificare	Riscuri	Responsab	Resurse	Termen
Obiectiv general 3 – Consolidarea managementului institutional si a capacitatii administrative pentru prevenirea si combaterea coruptiei							
Obiectiv specific 3.1 – Imbunatatirea capacitatii de gestionare a esecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificarii timpurii a riscurilor si vulnerabilitatilor institutionale							
Masura 3.1.1	Auditarea interna o data la doi ani a sistemului de prevenire a coruptiei	Recomandari Formulate Gradul de implementare a recomandarilo formulate	Raport de audit	Lipsa cooperarii angajatilor cu auditorul intern	Manager Spital Aiditor intern	Conform bugetului de venituri si cheltuieli aprobat	O data la doi ani
Obiectiv specific 3.2 – Extinderea culturii transparente pentru o guvernare deschisa							
Masura 3.2.1	Monitorizare si evaluare a aplicarii standardului general de publicare a informatiilor de interes public	Publicarea indicatorilor economici si de performant si a bugetului de venituri si cheltuieli Suma anuala a sponsorizarilor primite Suma anuala a arieratelor/ datoriilor Numar de solicitari de informatii de interes public Numar Raspunsuri comunicate	Site spital Documente justificative	Lipsa transparentei si a informatiilor Lipsa de interes a personalului Personal neinstruit	Manager Spital Director Financiar contabil Cons.jr Statistica	Conform bugetului de venituri si cheltuieli aprobat	Permanent

Nivel	Descriere	Indicatori de performanta	Surse de verificare	Riscuri	Responsab	Resurse	Termen
Obiectiv general 4 – Consolidarea activitatii in domenii de activitate prioritare							
Obiectiv specific 4.1 – Cresterea integritatii, reducerea vulnerabilitatilor si a riscurilor de coruptie							
Masura 4.1.1	Transparentizarea utilizarii resurselor publice prin publicarea centralizata a datelor privind achizitiile (site:www.ms.ro si alte platforme informatice)	Numar contracte de achizitie incarcate pe site-ul ; www.ms.ro si alte platforme informatice)	Documente justificative	Refuz de participare din partea angajatilor Lipsa personal de specialitate	Manager Spital Comp. Achizitii Publice Comp. Financiar contabil	Conform bugetului de venituri si cheltuieli aprobat	Permanent
Masura 4.1.2	Introducerea in contractul de management a unor indicatori de evaluare prin care actele de coruptie , incompatibilitatile, abuzurile si conflictele de interese ale personalului sa fie considerate „esecuri de management”	Clauza contractuala introdusa in contractul de management al indicatorilor de evaluare prin care actele de coruptie, incompatibilitatile , abuzurile si conflictele de interese ale pers.sa fie considerate „esecuri de management”	Contract de Management Sau act aditional la acesta Plan de masuri privind gestionarea esecului de management	Refuz de participare din partea angajatilor Lipsa personal de specialitate	Manager Spital Comp. Achizitii Publice Comp. Financiar contabil	Conform bugetului de venituri si cheltuieli aprobat	Permanent
Masura 4.1.3	Desfasurarea de activitati continue de indrumare metodologica pe teme privind transparenta, etica si integritatea	Numar de activitati organizate la nivelul institutiei	Program de instruire Lipsa participanti	Resurse financiare insuficiente Lipsa interesului din partea angajatilor	Director. Financiar Contabil Consilier de etica Cons.jr.	Conform bugetului de venituri si cheltuieli aprobat	Permanent
Obiectiv specific 4.2 – Cresterea integritatii, reducerea vulnerabilitatilor si a riscurilor de coruptie in domeniul achizitiilor publice							
Masura 4.2.1	Atragerea si mentinerea in sistem a personalului specializat in materia achizitiilor publice, profesionalizarea acestuia	Numar de angajati specializati intrati fata de cei iesiti din sistem	Raport de evaluare a resurselor umane	Proceduri de angajare fara cerinte de specializare in materia achizitiilor publice	Manager Spital Comp. Financiar Contabil RUNOS	Conform bugetului de venituri si cheltuieli aprobat	Permanent

Manager,
Dr. Cuclea Monica



CONSILIUL LOCAL TURNU MAGURELE
SPITALUL MUNICIPAL TURNU MAGURELE
Str. Castanilor, nr 42, cod 145203
Tel/fax: 0247415645/0247416005
E-mail: spitaltumu@yahoo.com



*Spital
Turnu
Magurele*

Nr. 11602/22.12.2023

DECLARATIE

**privind asumarea agendei de integritate organizationala la nivelul spitalului
Municipal Turnu Magurele in contextul implementarii Strategiei Nationale
Anticoruptie 2021-2025**

Avand in vedere prevederile HGR nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Nationale anticoruptie 2021-2025 si documentele aferente acesteia,

Spitalul Municipal Turnu Magurele, in calitate de autoritate cu rol de a asigura respectarea drepturilor si libertatilor fundamentale ale cetatenilor , a prevederilor Constitutiei Romaniei , precum si punerea in aplicare a legilor , a decretelor presedintelui Romaniei , a hotararilor si ordonantelor de guvern , a ordinelor de ministru, a hotararilor consiliului local sau judetean si de a dispune masurile necesare pentru punerea in aplicare a ordinelor si instructiunilor cu caracter normativ la nivelul UAT – MUNICIPIUL TURNU MAGURELE,

Asumand valorile fundamentale si principiile promovate de catre Strategia Nationala anticoruptie pentru perioada 2021-2025, prin prezenta

DECLARATIE

1. Se confirma angajamentul ca la nivelul Spitalului Municipal Turnu Magurele , se dispun toate masurile necesare pentru a nu se savarsi fapte de coruptie ;
2. Condamna coruptia in toate formele in care se manifesta precum si conflictul de interese si incompatibilitatile ca fiind fenomene ce afecteaza obiectivele institutiei si increderea in aceasta ;
3. Exprima cu fermitate angajamentul de continuare a eforturilor anticoruptie prin toate mijloacele legale si administrative corespunzatoare;
4. Asuma indeplinirea masurilor specifice ce tin de competenta exclusiva a institutiei pe care o reprezinta;

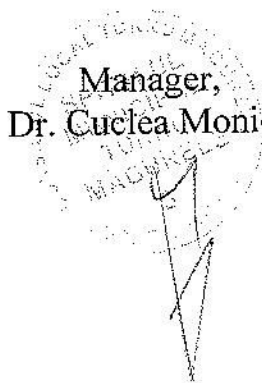
5. Impreuna cu reprezentantii institutiei vom adopta toate masurile necesare pentru evitarea unor situatii de conflict de interese/incompatibilitati , precum si pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, in acord cu respectarea principiului transparentei decizionale si accesului neingradit la informatiile de interes public;

6. Sustine si promoveaza cresterea gradului de respectare si aplicare a standardelor legale de integritate reflectate in inventarul anexa la Strategia Nationala Anticoruptie 2021-2025;

7. Contribuie la reducerea impactului coruptiei asupra cetatenilor si asigura implementarea cadrului legislativ anticoruptie ce vizeaza in principal , prevenirea coruptiei in institutiile publice, cresterea gradului de educatie anticoruptie , combaterea coruptiei prin masuri administrative , aprobarea planurilor de integritate si dezvoltarea sistemului national de monitorizare a SNA;

8. Autoevaluarea anuala si raportare cu privire la gradul de implementare a masurilor preventive obligatorii prevazute in anexa nr. 3 la HGR nr. 1269/2021.

Manager,
Dr. Cuclea Monica

A circular official stamp is visible behind the signature. The text within the stamp is partially legible and appears to include "LOCALITATEA" and "MAGISTRATUL". The signature is a stylized, handwritten mark in black ink.